

GUJARAT TECHNOLOGICAL UNIVERSITY

Diploma Engineering – SEMESTER – 3 (OLD) – EXAMINATION – Winter-2025

Subject Code: 3330001

Date: 04-12-2025

Subject Name: Human Resource Management

Time: 10:30 AM TO 01:00 PM

Total Marks: 70

Instructions:

1. Attempt all questions.
2. Make Suitable assumptions wherever necessary.
3. Figures to the right indicate full marks.
4. Use of simple calculators and non-programmable scientific calculators are permitted.
5. English version is authentic.

- Q.1** Answer any seven out of ten. દશમાંથી કોઇપણ સાતના જવાબ આપો. **14**
1. Define Productivity.
૧. પ્રોડક્ટીવીટી ની વ્યાખ્યા આપો.
 2. What are the basic needs of human?
૨. માણસ ની પ્રાથમિક જરૂરીયાત શું છે?
 3. What is Motivation?
૩. મોટીવેશન (અભિપ્રેરણ) એટલે શું?
 4. State any Four traits which are the results of intellectual ability of a person.
૪. વ્યક્તિની બૌદ્ધિક ક્ષમતા થી પરિણમતા કોઇ પણ ચાર કૌશલ્ય લખો.
 5. State the stages of group formation.
૫. માનવજૂથ ની રચના ના તબક્કા જણાવો.
 6. What is brainstorming?
૬. માનસમંથન એટલે શું?
 7. Give the importance of mental health.
૭. માનસીક તંદુરસ્તી ની અગત્યતા જણાવો.
 8. Define trade union.
૮. મજૂરસંઘ ને વ્યાખ્યાયિત કરો.
 9. State the 7-M resources of the industries.
૯. ઉદ્યોગો નાં 7-M સંસાધનો નાં નામ લખો
 10. Define Stress.
૧૦. માંનોતાનાવ ને વ્યાખ્યાઈત કરો .
- Q.2** (a) Discuss the scope of HRM in brief. **03**
પ્રશ્ન. ૨ (અ) માનવ સંસાધન સંચાલન નું ક્ષેત્ર સમજાવો. **૦૩**
- OR
- (a) Explain need for human resources in the industrial environment. **03**
(અ) ઔદ્યોગિક પર્યાવરણમાં માનવ સંસાધન ની જરૂરીયાત સમજાવો. **૦૩**
- (b) Explain ethics and moral values and its importance in modern management. **03**
(બ) આધુનિક સંચાલન માં નીતી અને જુસ્સાના મુલ્યો અને તેનું મહત્વ સમજાવો. **૦૩**
- OR
- (b) Describe the role of group in the organization. **03**

	(બ) વ્યવસ્થાતંત્ર માં જુથની ભૂમિકા સમજાવો.	૦૩
	(c) Explain the need for maintaining a good relation with clients and suppliers.	04
	(ક) સપ્લાયર અને ગ્રાહક સાથે સારા સંબંધ જાળવવા જરૂરી છે તે સમજાવો	૦૪
	OR	
	(c) Compare X-theory and Y-theory.	04
	(ક) X-થીયરી અને Y-થીયરી ની સરખામણી કરો.	૦૪
	(d) Write short note on “Johari window”.	04
	(ડ) “જહોરી બારી” વિષે ટૂંક નોંધ લખો.	૦૪
	OR	
	(d) State the desirable characteristics of a group member.	04
	(ડ) જુથ સભ્ય ની ઇચ્છનીય લાક્ષણિકતાઓ જણાવો.	૦૪
Q.3	(a) Describe the functions of H.R.M	03
પ્રશ્ન. ૩	(અ) એચ.આર.એમ. નાં કાર્યો વર્ણવો.	૦૩
	OR	
	(a) Explain the characteristics of stress.	03
	(અ) મનોતનાવ ની લાક્ષણિકતાઓ વર્ણવો.	૦૩
	(b) State the method of improving interpersonal competence.	03
	(બ) આંતરમાનવ ક્ષમતા સુધારવા માટેની પદ્ધતીઓ જણાવો.	૦૩
	OR	
	(b) Explain Maslow’s need hierarchy.	03
	(બ) મેસ્લો નો જરૂરીયાતક્રમ સમજાવો.	૦૩
	(c) List Do’s and Don’ts for developing positive attitude.	04
	(ક) હકારાત્મક વલણ વિકસાવવા માટે અમલમાં મૂકી શકાય તેવા અને અમલમાં ન મૂકી શકાય તેવા	૦૪
	OR	
	(c) Explain the techniques of Decision making.	04
	(ક) નિર્ણય ઘડતર ની પદ્ધતીઓ સમજાવો.	૦૪
	(d) Explain the Techniques of resolution of conflicts.	04
	(ડ) ઉઘોગો માં સંઘર્ષ નિવારવાની પદ્ધતીઓ વર્ણવો.	૦૪
	OR	
	(d) State the need for the change.	04
	(ડ) બદલાવ ની જરૂરીયાત સમજાવો.	૦૪
Q.4	(a) Explain the Delphi decision making process.	03
પ્રશ્ન. ૪	(અ) નિર્ણય ઘડતર માટે ની ડેલ્ફી પદ્ધતી સમજાવો.	૦૩
	OR	
	(a) Explain the role of supervisor as a motivator.	03
	(અ) નિરીક્ષક ની અભિપ્રેરક તરીકે ની ભૂમિકા સમજાવો.	૦૩
	(b) Explain relaxation techniques of stress management.	04
	(બ) તનાવમુક્ત થવાની પદ્ધતીઓ સમજાવો.	૦૪
	OR	
	(b) Explain the democratic leadership.	04
	(બ) લોકશાહી નેતૃત્વ વિષે સમજાવો.	૦૪
	(c) State need and types of training. Explain any one of training.	07
	(ક) તાલીમ ની જરૂરિયાત અને પ્રકાર જણાવો, તેમજ આમાંની કોઈ પણ એક તાલીમ	૦૭

વિષે સમજાવો.

Q.5	(a)	Explain causes of conflict.	04
પ્રશ્ન. ૫	(અ)	સંઘર્ષ નાં કારણો જણાવો.	૦૪
	(b)	State the functions of trade unions.	04
	(બ)	ટ્રેડ યુનીયન(મજૂર સંઘ) ના કાર્યો જણાવો.	૦૪
	©	State the qualities of a good leader.	03
	(ક)	સારા નેતા નાં ગુણો ની યાદી આપો.	૦૩
	(d)	Explain game theory for interpersonal relations.	03
	(ડ)	આંતર માનવીય સંબંધો માટેની ગેમ થીયરી સમજાવો.	૦૩
