

GUJARAT TECHNOLOGICAL UNIVERSITY**Diploma Engineering – SEMESTER – 3 (OLD) – EXAMINATION – Winter-2025****Subject Code: 4330002****Date: 10-12-2025****Subject Name: Human Resource Management****Time: 10:30 AM TO 01:00 PM****Total Marks: 70****Instructions:**

1. Attempt all questions.
2. Make Suitable assumptions wherever necessary.
3. Figures to the right indicate full marks.
4. Use of simple calculators and non-programmable scientific calculators are permitted.
5. English version is authentic.

			Marks
Q.1	(a)	Explain the primary needs of human life.	03
પ્રશ્ન.1	(અ)	માનવ જીવનની પ્રાથમિક જરૂરિયાતો સમજાવો.	૦૩
	(b)	Describe the functions of human resources management.	04
	(બ)	માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપનના કાર્યોનું વર્ણન કરો.	૦૪
	(c)	Describe definition and characteristics of human resource management	07
	(ક)	માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપનની વ્યાખ્યા અને લાક્ષણિકતાઓનું વર્ણન કરો	૦૭
		OR	
	(c)	Discuss need of human resources in industrial environment	07
	(ક)	ઔદ્યોગિક વાતાવરણમાં માનવ સંસાધનોની જરૂરિયાતની ચર્ચા કરો	૦૭
Q.2	(a)	Describe desired human values and their importance	03
પ્રશ્ન.2	(અ)	ઇચ્છિત માનવ મૂલ્યો અને તેમના મહત્વનું વર્ણન કરો	૦૩
	(b)	Explain X and Y theory.	04
	(બ)	X અને Y થીયરી સમજાવો.	૦૪
	(c)	Discuss human resource in the Indian philosophy	07
	(ક)	ભારતીય ફિલસૂફીમાં માનવ સંસાધનની ચર્ચા કરો	૦૭
		OR	
Q.2	(a)	Discuss role of a good supervisor	03
પ્રશ્ન.2	(અ)	સારા સુપરવાઇઝરની ભૂમિકાની ચર્ચા કરો	૦૩
	(b)	Discuss scope of human resource management	04
	(બ)	માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપનના અવકાશની ચર્ચા કરો	૦૪
	(c)	Explain transaction analysis with respect to interpersonal relations	07
	(ક)	આંતરવ્યક્તિત્વ સંબંધોના સંદર્ભમાં વ્યવહાર વિશ્લેષણ સમજાવો	૦૭
Q. 3	(a)	Write short note on “Johari Window”	03
પ્રશ્ન.3	(અ)	"જોહરી વિન્ડો" પર ટૂંકી નોંધ લખો	૦૩
	(b)	Explain game theory with respect to interpersonal relations	04
	(બ)	આંતરવ્યક્તિત્વ સંબંધોના સંદર્ભમાં ગેમ થિયરી સમજાવો	૦૪
	(c)	Discuss structure causes and remedies for interpersonal relations	07
	(ક)	આંતરવ્યક્તિત્વ સંબંધોના શત્રુના બંધારણના કારણો અને ઉપાયોની ચર્ચા કરો	૦૭
		OR	
Q. 3	(a)	Write short note formal and informal organization	03
પ્રશ્ન.3	(અ)	ઔપચારિક અને અનૌપચારિક સંસ્થા પર ટૂંકી નોંધ લખો	૦૩
	(b)	Discuss advantages of team spirit	04
	(બ)	ટીમ ભાવનાના ફાયદાઓની ચર્ચા કરો	૦૪

	(c)	Describe dynamics of group formation	07
	(ક)	જૂથ રચનાની ગતિશીલતાનું વર્ણન કરો	૦૭
Q. 4	(a)	List different roles of group in organization	03
પ્રશ્ન.4	(અ)	સંસ્થામાં જૂથની વિવિધ ભૂમિકાઓની સૂચિ બનાવો	૦૩
	(b)	Discuss importance of mental health	04
	(બ)	માનસિક સ્વાસ્થ્યના મહત્વની ચર્ચા કરો	૦૪
	(c)	Discuss democratic leadership with its advantages and disadvantages	07
	(ક)	લોકશાહી નેતૃત્વની તેના ફાયદા અને ગેરફાયદા સાથે ચર્ચા કરો	૦૭
		OR	
Q. 4	(a)	List different forms of training	03
પ્રશ્ન.4	(અ)	તાલીમના વિવિધ સ્વરૂપોની સૂચિ બનાવો	૦૩
	(b)	Discuss importance of motivation	04
	(બ)	પ્રેરણાના મહત્વની ચર્ચા કરો	૦૪
	(c)	Discuss on job training with its advantages and disadvantages	07
	(ક)	નોકરીની તાલીમ તેના ફાયદા અને ગેરફાયદા સાથે ચર્ચા કરો	૦૭
Q.5	(a)	Make list of crisis situations when change becomes necessary	03
પ્રશ્ન.5	(અ)	જ્યારે પરિવર્તન જરૂરી બને ત્યારે કટોકટીની પરિસ્થિતિઓની સૂચિ બનાવો	૦૩
	(b)	Describe objectives of trade unions	04
	(બ)	ટ્રેડ યુનિયનોના ઉદ્દેશોનું વર્ણન કરો	૦૪
	(c)	Discuss barriers to the change	07
	(ક)	પરિવર્તન માટેના અવરોધોની ચર્ચા કરો	૦૭
		OR	
Q.5	(a)	List causes of the conflicts	03
પ્રશ્ન.5	(અ)	સંઘર્ષના કારણોની સૂચિ બનાવો	૦૩
	(b)	Discuss consequences of the industrial disputes	04
	(બ)	ઔદ્યોગિક વિવાદોના પરિણામોની ચર્ચા કરો	૦૪
	(c)	Discuss technique of resolution of disputes	07
	(ક)	વિવાદોના નિરાકરણની તકનીકની ચર્ચા કરો	૦૭

Important Note:

1. Refer the course curriculum document at (https://www.gtu.ac.in/Syllabus_list.aspx)
2. Strictly follow percentage weightage of marks in course outcome (Cos) and cognitive level as per revised Bloom's Taxonomy.
3. There should not be (_ +)5% variation in allocated weightage in Cos and Cognitive level.